



CFU Caen

Avenue Côte de Nacre, 14033 Caen Cedex

☎ : 02 31 06 48 58 – Fax : 02 31 06 50 67 – Email : cgt@chu-caen.fr

Le 07/05/2008

LES NUITS

QELLE PROBLÈMATIQUE !!!

SOLUTION = TIRAGE AU SORT !

SI, SI, Comme MAJAX !

Une fois de plus la Direction de Soins fait preuve d'une grande imagination pour résoudre les problèmes.

On va donc obliger une partie des infirmières de jour à faire des nuits contre leur volonté et dans des conditions désastreuses. Alors que des questionnaires ont été distribués à chacune et chacun demandant qui était prêt à faire des nuits sur une période d'au minimum 15 jours pour palier le déficit de personnel sur le service de nuit.

Une fois de plus la Direction des Soins fait la démonstration de son incapacité à gérer correctement le personnel et de son manque d'anticipation.

Gestion à courte vue et au coup par coup. Le navire prend l'eau et on écope avec une boîte de conserve ! Dans un premier temps, pour résoudre un problème qui ne date pas d'hier, on oblige les jeunes diplômées à faire de nuits et on se dit que l'on a trouvé la solution.

Pas de pot ! Ces Dames qui nous dirigent ont oublié que c'est plutôt quand on est jeune qu'on fait des bébés ; et de nouveau c'est la crise avec un grand nombre de congés maternité.

Alors foin de la concertation en cours avec les représentants du personnel dans un groupe de travail affublé d'un joli nom « *Harmonisation sociale* » ; groupe qui, d'ailleurs, se réunit le mercredi 7 mai pour étudier les résultats du questionnaire distribué au personnel.

Dès le mardi 6 mai la Direction des Soins a procédé au tirage au sort et les « heureuses élues » devront prendre leur service le 15 mai.

Ben voyons ! Ces dames qui nous dirigent et qui, elles, travaillent avec des horaires normaux de jour ont-elles songés aux conséquences de leur décision. Que nenni ! Elles n'ont pas de problèmes d'enfants en bas âge et donc pas de problème de garde. Et puis quoi encore ! Il faudrait se préoccuper des conditions de vie du personnel ? On a autre chose à faire, la seule préoccupation c'est que l'hôpital devienne **RENTABLE** ! Le reste on s'en fout ! La preuve on vient d'imposer au personnel des blocs opératoire de modifier ses horaires et de travailler en 10H dans des conditions désastreuses pour les personnels et par ricochet pour les patients. En fait de 10H, d'ailleurs, certaines et certains ont déjà fait des heures sup.

Eh oui ! nos têtes pensantes n'ont pas pensé à tout et ne sont pas capables de gérer correctement cette nouvelle organisation (manque de matériel, etc...), là encore manque d'anticipation !!!

La Santé n'est pas une marchandise, l'Hôpital n'est pas une entreprise

Pour en revenir aux nuits est-ce que l'on s'est posé la question de savoir pourquoi le service de nuit n'attire pas grand monde ? Cela doit être trop difficile d'y réfléchir .

La charge de travail ?

Pensez-vous il n'y a probablement presque rien à faire puisque on a même réussi à mettre parfois une infirmière sur deux unités. Non mais, elles ne vont quand même pas se plaindre !

La rémunération ?

Et la prime de nuit (ridicule !) elle ne leur suffit pas ! C'est pas possible, elles ne sont jamais contentes.

La considération ?

Alors là c'est un peu fort ! Mais pour qui elles se prennent ?

Quel retour en arrière ! L'autonomisation du service de nuit avait été un grand pas en avant mais elle n'aura pas tenu faute d'une gestion prévisionnelle rigoureuse.

Au boulot ! Vous dis-je, vous n'avez encore pas compris : l'hôpital doit être **RENTABLE** ! Alors ne nous faites pas perdre notre temps avec toutes vos balivernes. Vous êtes là pour bosser, point final !

Un sociologue serait sûrement utile au CHU de Caen pour analyser les conditions de travail du personnel et peut-être arriverait-il à faire comprendre à ces Dames de la Direction des Soins ce que c'est que la **MALTRAITANCE**...

Mais tout cela s'inscrit bien dans la politique gouvernementale de casse de la santé et du service public. Le rapport LARCHER ne préconise-t-il pas de **RENTABILISER** les hôpitaux en les regroupant en établissement de territoire, soi disant pour plus d'efficacité , tu parles, pour mieux les casser, oui ! Et tout ça en faisant la part belle au privé.

La conférence des Directeurs de CHU ne préconise-telle pas de transformer les établissements publics en établissements privés participant au service public. Cerise sur le gâteau : au passage ils ne proposent rien de moins que de casser le statut du personnel, qu'il soit médical ou para médical. Les PH seraient embauchés comme contractuels en CDD. Les personnels paramédicaux eux seraient embauchés sur une convention collective avec encore moins de garanties que le statut du personnel hospitalier , bien sûr !

Alors pas d'hésitation !
LE 15 MAI :
TOUTES ET TOUS EN GRÈVE !
Pour la défense du Service Public
Pour un Service Public de Santé
de Qualité
Pour répondre aux besoins de santé
de la population
Pour des conditions de travail décentes
pour les personnels

La Santé n'est pas une marchandise, l'Hôpital n'est pas une entreprise