

CFTD / CGT / CFTC / FO / UNSA / SUD CHU de Caen

CTE et CA du 2 avril 2009

Comment va l'ancien Directeur démissionnaire ?

TRES BIEN , NE CHANGEZ RIEN !!!

Au CTE du 2 avril, nous avons appris que l'ancien Directeur Général (Mr MARTINEZ) est nommé directeur adjoint, en congés annuels et qu'il occupe toujours sa maison de fonction.

Une enquête du Ministère et une enquête judiciaire **sont en cours, nous attendons les conclusions ! Mais...**

- Il est choquant et inadmissible de voir que plus les dérives sont grandes plus on protège les auteurs.
- Il ne faut pas oublier le plan de retour à l'équilibre et c'est le personnel qui en fait les frais :
- **moins 208 postes auxquels s'ajoutent 150 départs volontaires.**
- Les Directeurs semblent se moquer éperdument que vous manquiez du nécessaire dans les services de soins, du bien être du patient et de vos conditions de travail. Une seule chose, à leurs yeux importe : disposer d'une belle maison. **C'est un peu facile avec l'argent de la sécurité sociale (budget de l'Hôpital).**
- Concernant ces Directeurs, une question se pose : gèrent- ils l'hôpital avec la même négligence et désinvolture que les travaux de leurs pavillons ?

Nous répondons : Oui, car nous avons appris au CTE, que malgré le plan de retour à l'équilibre, les diminutions de personnels constatées dans tous les services, l'activité du CHU en progression de 5 % environ, **le déficit** s'est accru passant de 8 millions d'euro à 13,5 millions d'euro.

PRIVATISATIONS EN SERIE

LE SERVICE PUBLIC EST JOUR APRES JOUR REMIS EN CAUSE.

Comme une mauvaise nouvelle n'arrive jamais seule, voici la liste des mesures qui sont prises par le nouveau Directeur :

- plus aucun recrutement dans l'immédiat, à l'exception des IDE et médecins anesthésistes, les besoins en personnel se feront en redéploiement interne (c'est le principe des vases communicants, je déshabille Paul pour habiller Pierre) .
- Arrêt des mises en stages et des mesures de promotion de grade.
- Après l'externalisation (privatiser étant politiquement incorrect) des équipes de ménage niveau 0, du jardin et la stérilisation centrale, la suite est connue : le service de sécurité incendie (10 postes pour la mise aux normes sur emploi privé) le ménage des halls, des consultations et des grands couloirs de services de soins confiés au privé (c'est pour permettre aux ASH d'être plus près des malades, bonjour les glissements de tâches).

« JE SUIS UN FERVENT DEFENSEUR DE L'HÔPITAL PUBLIC ET EN PARTICULIER DES CHU, JE RESPECTE LES TEXTES ET LA LOI, JE NE SUIS PAS A CAEN POUR CREUSER LES DEFICITS. JE METTRAI RAPIDEMENT EN ROUTE LES PÔLES.... » extrait des propos du Directeur Général qui a :

- Demandé un audit sur la gestion du personnel médical et non médical.(Encore des dépenses et aussi un moyen de gagner du temps).
- Compte tenu de sa position de Directeur en intérim, il n'a pas à séduire.
- L'occasion est belle pour mettre en place autant de mesures fussent –elles impopulaires ?

Par conséquent, imaginer un seul instant que la situation va s'améliorer relève de l'UTOPIE. Quand le déficit s'accroît aussi vite que l'activité : **le problème est ailleurs que ce que l'on veut bien nous faire croire !** Il faut sortir de cette logique de la Réforme, de la Nouvelle Gouvernance et de la Tarification à l'Activité. L'Hôpital Public a besoin de moyens conséquents et non de gestionnaires qui ne voient pas plus loin que le bout de leur nez.

La négociation est bloquée et remise en cause par celui qui arrive.

Il ne reste que la mobilisation du Personnel pour faire entendre notre souffrance et nos revendications.

Les patients que nous accueillons méritent un tout autre traitement que celui qui leur SERA imposé

Les Syndicats CFDT,CGT, CFTC, FO,UNSA et SUD propose une heure d'information syndicale.

**Le mardi 14 AVRIL
DE 10H A 11H et de 11H à 12H
« ancien fumeur »**

Il faut organiser une riposte à cette situation de crise.

Imprimé par nos soins le 8 avril 2009